

UCHWAŁA NR 57/VII/15
RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN
Z DNIA 22 MAJA 2015 ROKU

W sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 poz. 594 ze zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 36 ust. 1 - 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 poz. 1202), § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz. 1786) Rada Miejska Gminy Ślesin **uchwała**, co następuje:

§ 1

- 1) Ustala się dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin kwotę wynagrodzenia zasadniczego, określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia w kwocie **5.900,00 zł.**(słownie: pięć tysięcy dziewięćset złotych 00/100) i dodatku funkcyjnego w kwocie **1.900,00 zł.**(słownie: Jeden tysiąc dziewięćset złotych 00/100)
- 2) Ustala się dodatek specjalny w wysokości **40%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- 3) Powyższe regulacje mają zastosowanie do wynagrodzenia od 01.12.2014r.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Gminy Ślesin.

§ 3

Traci moc uchwała Nr 8/III/10 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 21 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

do uchwały nr 57/VII/15 w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. *o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2014r. poz. 1202) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych wprowadzają poniższe możliwości:

Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota złotych) w	Dodatek specjalny w kwocie co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
4.200,00 – 5.900,00	1.900,00	Dodatek specjalny możliwy do obliczenia po ustaleniu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.