

**UCHWAŁA NR 115/XIII/19**  
**RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN**  
**Z DNIA 25 WRZEŚNIA 2019 ROKU**

**w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz w wyniku uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli potwierdzonego w protokole uzgodnień z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Organizacją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ SOLIDARNOŚĆ z dnia 2 września 2019 r. u c h w a ł a s i ę:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ślesin

**Rozdział I. Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

**§ 2**

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

**§ 3**

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ślesin,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki o której mowa w punkcie 1,

- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela.

#### **§ 4**

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział II. Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 5**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego

wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa a art.22 ust.3 Karty Nauczyciela.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dane miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia.

### **Rozdział III. Dodatek motywacyjny**

#### **§ 6**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów w współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) co najmniej dobra ocena pracy,
- 2) osiągnięcia dydaktyczne:
  - a) zakwalifikowanie się uczniów do konkursów, olimpiad przedmiotowych o szczeblu ponad szkolnym,
  - b) stwierdzenie dobrych wyników osiągniętych przez uczniów w rankingu szkół w gminie,
- 3) racjonalna polityka kadrowa,
- 4) celowe i oszczędne dysponowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynoszą procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego: średnio 8 % ogólnej wartości wynagrodzenia dla nauczycieli oraz średnio 20 % ogólnej wartości wynagrodzenia dla wicedyrektorów i dyrektorów i mogą być przyznane w następujących wysokościach:

- 1) do 10 % - dla nauczycieli szkół podstawowych i zespołu szkolno-przedszkolnego,
- 2) do 20 % - dla wicedyrektorów zespołu szkolno-przedszkolnego,
- 3) do 20 % - dla dyrektorów szkół podstawowych, i zespołu szkolno-przedszkolnego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż okres obowiązywania niniejszego regulaminu.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie korzystania ze świadczeń określonych ustawą o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

6. Nauczycielom powracającym z urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego czy zwolnienia lekarskiego utrzymuje się przyznany dodatek motywacyjny na poprzednim poziomie.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §6 ust.1 pkt 1 do 4 ustala dyrektor szkoły po uwzględnieniu opinii powołanej przez siebie komisji w składzie:

- 1. Przedstawiciel dyrekcji
- 2. Przedstawiciel Rady Pedagogicznej
- 3. Przedstawiciel związków zawodowych

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §6 ust. 2 pkt 1 do 4 ustala Burmistrz Miasta i Gminy Ślesin po uwzględnieniu opinii powołanej przez siebie komisji w składzie:

- 1. Przedstawiciel Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin
- 2. Przedstawiciel Komisji Oświaty
- 3. Przedstawiciel związków zawodowych

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Ustala się zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych:

Zasady:

- 1) O przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje ocena jakości świadczonej pracy.
- 2) Wielkość dodatku motywacyjnego ustala dla dyrektorów Burmistrz Miasta i Gminy zgodnie z kryteriami wymienionymi niżej w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi.
- 3) Dodatek ten przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż okres obowiązywania niniejszego regulaminu.
- 4) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 5) Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Kryteria:

- 1) Jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych
  - dbałość o rozwój bazy materialnej powierzonej placówki
  - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
  - przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 2) Realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego, a w szczególności:
  - respektowanie postanowień, decyzji, uchwał organu prowadzącego
  - wypełnianie dodatkowych zadań zleconych przez organ prowadzący.
- 3) Rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
- 4) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 5) Pozyskiwanie sponsorów.
- 6) Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej.
- 7) Właściwe kierowanie zespołem.
- 8) Kultura bycia i kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich w zakładzie pracy.
- 9) Współpraca ze związkami zawodowymi, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.
- 10) Udział szkoły w życiu kulturalnym miasta i gminy.

11. Dodatek podlega zmniejszeniu w związku z okresami niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W ślad za tym kwota dodatku stanowi podstawę obliczenia wysokości zasiłków za dany okres.

## **Rozdział IV. Dodatek funkcyjny**

### **§ 7**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł od – do
w Zespole Szkolno – Przedszkolnym oraz w szkołach podstawowych :	
a) dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów,	550 - 1100
b) dyrektor szkoły liczącej od 10 do 20 oddziałów,	650 - 1200
c) dyrektor szkoły liczącej 21 oddziałów i więcej	850 - 1700
d) wicedyrektor	550 - 1000

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 2, w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła ustala:
  - a) dla dyrektora – Burmistrz
  - b) dla wicedyrektora wszystkich typów szkół oraz dla nauczycieli, o których mowa w ust.2 – dyrektor szkoły.
4. Ustala się zasady i kryteria przyznawania dodatku funkcyjnego:

#### Zasady:

- 1) Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w „Regulaminie” ustala Burmistrz Miasta i Gminy w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi.
- 2) Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 3) Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 4) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### Czynniki wpływające na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego:

##### Kryteria:

- 1) Wielkość szkoły (placówki) i jej warunki organizacyjne.
- 2) Liczba uczniów.
- 3) Złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
- 4) Liczba stanowisk kierowniczych w szkole (placówce).
- 5) Wyniki pracy.
- 6) Warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.

## § 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych w wysokości – 300 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta w wysokości – od 50 zł do 200 zł,
- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości - od 50 do 70 zł.,
- 4) kierownika świetlicy szkolnej w wysokości - 300 zł.
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 100 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt 2 i 3, uwzględniając okres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

## § 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust.1 i 2 oraz w § 8 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dydaktyczno-wychowawczych przysługuje dodatek funkcyjny w takiej wysokości jak nauczycielom zatrudnionym na pełnym etacie.
4. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 8 ust.1. Również otrzymywanie jednego z dodatków określonych w § 8 ust.1 nie wyłącza prawa do otrzymania innego dodatku określonego w tym ustępie.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział V. Dodatek za warunki pracy

### § 10

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie niżej wymienionych zajęć z następującymi dodatkami procentowego wynagrodzenia zasadniczego:
  - 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 30 %,

- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 30 %,
  - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 25 %,
  - 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach i oddziałach integracyjnych – 10%,
  - 5) prowadzenie zajęć dydaktycznych z uczniami realizującymi program nauczania, program wychowawczy i program profilaktyki dostosowany do indywidualnych potrzeb edukacyjnych i możliwości psychofizycznych – 10%.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162 ze zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r., poz. 1110 ze zm.).
  4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust.3, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę .
  5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych o których mowa w §10 ust. 3 i 4 przysługuje dodatek w wysokości - 10% wynagrodzenia zasadniczego.
  6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
  7. Wysokość dodatków, o których mowa w § 10 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
  8. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.
  9. W przypadku zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
  10. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień



innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

11. Dodatek nie przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

## **Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 11**

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych której realizacji następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Kobiety w ciąży, osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w taki sam sposób jak za godzinę ponadwymiarową.

### **§12**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) udziałem w konferencjach metodycznych,
- 5) rekolekcjami

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia odbywają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru ( lub  $\frac{1}{4}$  gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być, jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
6. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum (np. nauczyciel przedmiotu i bibliotekarz). W celu określenia właściwego wymiaru zatrudnienia należy przeliczyć ilość godzin realizowaną z każdego pensum proporcjonalnie do wielkości tego pensum, następnie dodać tak wyliczone części. Ewentualne nadgodziny należy wyliczyć przyjmując część powyżej jedności w stosunku do pensum, z którego pochodzi większa część etatu, a w przypadku równych części z pensum korzystniejszego dla nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### §13

1. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:
  - 1) Za 20 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego
  - 2) Za 25 lat pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego
  - 3) Za 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego
  - 4) Za 35 lat pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego
  - 5) Za 40 lat pracy – 250% wynagrodzenia miesięcznego
  - 6) Za 45 lat pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego
2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% rocznego funduszu wynagrodzeń
  - a) 80% ww. funduszu przekazywane jest bezpośrednio do szkół i przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Regulamin przyznawania nagród dyrektora opracowuje dyrektor w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową

- b) 20% ww. funduszu przeznaczone jest na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli i dyrektorów. Regulamin przyznawania nagród ustala burmistrz w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

#### **§ 14**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ślesin.

#### **§ 15**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 01 września 2019 r.

#### **§ 16**

Traci moc uchwała Nr 440/XLII/18 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 17 października 2018 roku w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania.

**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY NR 115/XIII/19**  
**RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN**  
**Z DNIA 25 WRZEŚNIA 2019 ROKU**

**w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art.30 ust.6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967). Rada Gminy ustala zasady wynagradzania nauczycieli uchwałą w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z nowymi przepisami, wychowawcy klasy w szkołach podstawowych ustala się dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł, natomiast nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym ustala się dodatek w wysokości 100 zł. W związku z powyższym zachodzi konieczność zmiany uchwały numer 440/XLII/18 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 17 października 2018 r.